

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору
от "6 " декабря 2021 г. № 1
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Многопрофильный лицей №5» г. Махачкалы от 12. 02. 2022 г.

Работодатель Османова Патимат Магомедовна, с одной стороны, и работники в лице Председателя ППО Магомедовой Патимат Абдулаевны, действующей на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "11" февраля 2022 г. №3) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Включить в пункт 4.1.8. раздела «Оплата труда и нормы труда»

Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 г. Махачкала на 2021-2024 годы, прошедшего регистрацию в ГКУ РД ЦЗН по МО «город Махачкала» «08» декабря 2021 года регистрационный номер № 77 следующие дополнения:

- сохранять за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020 г. по 01.05.2022 г. истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории;

- освободить от работы в течение 2 дней (в день прививки и сразу после него с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

2. Включить в Локальный акт № 1 «Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ лицея № 5 в пункт IV. Постоянные стимулирующие выплаты к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 г. Махачкала на 2021-2024 годы, прошедшего регистрацию в ГКУ РД ЦЗН по МО «город Махачкала» «08» декабря 2021 года регистрационный номер № 77 следующие дополнения:

- за интенсивность и напряженность работы:

1) председателю профкома - 20 %

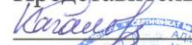
2) главному бухгалтеру - 15% от оклада

3) бухгалтеру в размере минимального оклада

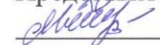
4) за ведение официальных страниц ОУ в социальных сетях – 30%

5) секретарю учебной части за ведение архива 60 % от оклада.

6) Инженеру ТСО 80% от оклада за ненормированный рабочий день.

Представитель работодателя:
 / Османова П. М.
(подпись) (Ф.И.О.)



Представители работников:
 / Магомедова П. А.
(подпись) (Ф.И.О.)



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ №5

Приказ

«01» февраля 2022 года

№ 13/2

**«О создании комиссии по ведению переговоров
и подготовке изменений и дополнений к Коллективному
договору от 06 декабря 2021г»**

В связи с внесением дополнения в Коллективное соглашение между МКУ «Управление образования» городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» и Махачкалинской ГО профсоюза работников НО и науки на период с 01.08.2020г. по 31.07.2023г. и необходимостью внесения изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Многопрофильный лицей №5» на 2021-2024 годы, прошедшего регистрацию в ГКУ РД ЦЗН по МО «город Махачкала» «06» декабря 2021 года регистрационный номер №77 на основании протокола заседания профкома ППО (собрания, конференции работников) от 10.01.2022г №4 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Многопрофильный лицей №5» на 2021-2024 годы в составе:
от работников:

1. Магомедова П.А. учитель истории и обществознания, Председатель Профкома.

2. Юсупова П.Т. , учитель истории и обществознания,

1. Ибрагимова Г.Р., учитель биологии.

2. Агаларова З.А. , учитель физики.

2. Комиссии приступить к работе с 02.02.2022г

Директор лицея №5



П.М. Османова /П.М. Османова/

ПРОТОКОЛ № 5
ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ ППО МБОУ ЛИЦЕЙ № 5

от 11. 02. 2022 г.

На учете в профсоюзной организации состоит 208 членов Профсоюза.
На собрании присутствует 181 членов Профсоюза.

ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ:

1. О внесении дополнений к Коллективному договору МБОУ лицей № 5 и в Локальный акт о стимулирующих выплатах членам ППО лицея № 5

Слушали:

1. Магомедову П. А. о необходимости внести дополнения к Коллективному договору в соответствии с постановлением совместного заседания МКУ «Управление образования» городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» и Махачкалинской ГО профсоюза работников НО и науки от 08. 02. 2022 г. внести следующие дополнения:

- *сохранять за педагогическими работниками, у которых с 01. 01. 2020 г. по 01. 05.2022 г. истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории;*
- *освободить от работы в течении 2 дней (в день прививки и сразу после неё с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).*

2. Юсупову П. Т. о необходимости внести дополнения в приложение к Коллективному договору в Локальный акт № 1 в соответствии со статьёй 129 и частью 2 статьи 135 Трудового кодекса РФ о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ лицея № 5 в пункт IV. Постоянные и стимулирующие выплаты надбавки за сложность и напряженность работы, за интенсивность труда.

Постановили:

1. Включить в пункт 4.1.8. раздела «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора МБОУ лицей № 5 г. Махачкала на 2021-2024 предложенные дополнения.

Голосовали: «за» - 181, «против» - 0, «воздержались» - 0

2. Включить в приложение к Коллективному договору, в Локальный акт № 1 о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ лицея № 5 в пункт IV. Постоянные и стимулирующие выплаты предложенные дополнения.

Голосовали: «за» - 175, «против» - 0, «воздержались» - 6

Председатель собрания

Магомедова П. А./

Секретарь собрания

Гасанова Х. А./



**ДОПОЛНЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
№ 44 от 08.12 2018 г.
В количестве 54 листов
Зарегистрировано в ГКУ РД ЦЗН в
МО «город Махачкала»
« 18 » 08 2018 г.
регистрационный № 17
начальник отдела Алибекова К.И.
тел. 67 – 38 – 02



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Османова Патимат Магомедовна

Действителен с 27.10.2021 по 27.10.2022